

АТТЕСТАЦИЯ ПРОВОДИТСЯ с целью установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой и высшей), или подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности

ЗАДАЧИ АТТЕСТАЦИИ:

стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;

определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций

НЕ ПОДЛЕЖАТ АТТЕСТАЦИИ

п. 22 Порядка: Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

АТТЕСТАЦИЯ НА СООТВЕТСТВИЕ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г.
№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Часть 1 статьи 48

Педагогические работники обязаны проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.

Часть 2 статьи 49

«Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность»

Согласно действующего Порядка аттестации:

Работодатель подает представление на педагогического работника в аттестационную комиссию организации для мотивированной всесторонней и объективной оценки профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором (при этом письменных испытаний не предусмотрено!). п. 11 Порядка

Руководитель образовательной организации определяет необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

АТТЕСТАЦИЯ НА ПЕРВУЮ ИЛИ ВЫСШУЮ КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИИ

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по желанию педагогического работника.

Анализ профессиональной деятельности педагогических работников осуществляют специалисты, привлеченные аттестационной комиссией.

Устанавливается первая или высшая квалификационная категория сроком на 5 лет, по истечению срока продлению не подлежит.

Педагогический работник может быть аттестован на квалификационную категорию только при наличии результатов профессиональной деятельности в соответствии с п.36, п. 37 действующего Порядка аттестации.

Согласно п. 27 Порядка

Аттестация педагогических работников на квалификационные категории проводится на основании их заявлений

- непосредственно в аттестационную комиссию
- по почте письмом с уведомлением о вручении
- в форме электронного документа (сеть «Интернет»)

Педагогические работники имеют право обратиться в аттестационную комиссию в любое время.

ЗАЯВЛЕНИЕ НЕ БУДЕТ ПРИНЯТО, если:

Работник обращается за установлением высшей квалификационной категории впервые, не имея первой квалификационной категории.

Обращение за установлением высшей квалификационной категории следует ранее чем через два года после установления первой квалификационной категории.

Обращение за установлением первой квалификационной категории либо высшей квалификационной категории следует до истечения одного года со дня принятия аттестационной комиссией решения об отказе.

Лицо, обращающееся с заявлением в аттестационную комиссию, на день подачи заявления не замещает должности педагогических работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.